

## **Политика конфиденциальности**

### **в области защиты персональных данных в ОАО «НТЦ «Энергосбережение»**

1. Настоящая Политика составлена в соответствии с действующим законодательством РФ, в том числе в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», и призвана надлежащим образом урегулировать отношения, возникающие между сотрудниками ОАО «НТЦ «Энергосбережение» и Оператором ОАО «НТЦ «Энергосбережение» (далее Оператор) с целью обеспечить соблюдение законных прав и интересов обеих сторон в связи с необходимостью получения (сбора), систематизации (комбинирования), хранения и передачи сведений, составляющих персональные данные. Принципы, лежащие в основе нашего подхода к конфиденциальности, состоят в следующем:

-Оператор всегда будет использовать персональные данные сотрудников честным и достойным доверия путем.

-Сотрудники имеют право получить достоверную информацию о том, как Оператор использует их персональные данные. Для сотрудников должно быть понятным то, какую информацию по персональным данным собирает Оператор, что он с ней делает, с кем делится ею и к кому следует обратиться, если у сотрудника возникли какие-либо проблемы.

-Оператор предпринимает все необходимые меры для защиты персональных данных сотрудников от неправомерного использования и хранит их в безопасном месте.

-Оператор обязуется соблюдать все действующие законы и правила о защите персональных данных сотрудников.

2. Принимая настоящую Политику, сотрудники выражают свое безоговорочное согласие на предоставление Оператору «ОАО «НТЦ «Энергосбережение» персональной информации (включая ее обработку) необходимой Оператору в связи с трудовыми отношениями, в том числе:

фамилия, имя, отчество сотрудника;

дата и место рождения сотрудника;

адрес сотрудника;

контактные телефоны;

семейное положение сотрудника;

образование, профессия сотрудника;

доходы сотрудника;

имущественные обязательства сотрудника;

другая аналогичная информация, на основании которой возможна безошибочная идентификация субъекта персональных данных.

3. Сведения о персональных данных сотрудников относятся к числу конфиденциальных. Доступ к персональным данным сотрудников ограничен в целях предотвращения несанкционированного доступа, изменения или неправомерного использования, и разрешен только ограниченному кругу лиц, указанных в Положении о защите персональных данных от 09 января 2009 года, на основе принципа служебной необходимости.

Режим конфиденциальности в отношении персональных данных снимается:

в случае их обезличивания;

по истечении 75 лет срока их хранения;

в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

4. Любая информация, которая предоставляется сотрудником для целей использования Оператором, должна быть актуальной и достоверной. Оператор исполняет свои обязательства в соответствии с той информацией, которая ему известна, и не будет нести ответственность, если ненадлежащее исполнение было вызвано несвоевременным уведомлением сотрудником об ее изменении.
5. Все персональные данные сотрудника Оператор получает у него самого. Если персональные данные возможно получить только у третьей стороны, то сотрудник должен быть уведомлен об этом заранее (в письменной форме) и от него должно быть получено письменное согласие. Оператор обязан сообщить сотруднику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о последствиях отказа сотрудника дать письменное согласие на их получение.
6. Оператор не имеет права получать и обрабатывать персональные данные сотрудника о его расовой, национальной принадлежности, политических взглядах, религиозных и философских убеждениях, состоянии здоровья, интимной жизни. В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений в соответствии со ст. 24 Конституции РФ, Оператор вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни сотрудника только с его письменного согласия.
7. Оператор не распространяет информацию о сотруднике третьим лицам, кроме случаев, когда от сотрудника получено соответствующее согласие на такие действия, или предоставление информации разрешено действующим законодательством РФ, и при этом согласие сотрудника на ее предоставление не требуется в соответствии с применимым законом.
8. Оператор оставляет за собой право проверять данные, предоставленные сотрудником, однако, в случае если персональная и иная информация, предоставленная сотрудником, является недостоверной, сотрудник несет все связанные с этим неблагоприятные последствия.
9. Оператор принимает все меры для защиты персональной информации сотрудника от неправомерного или случайного доступа, уничтожения, копирования, распространения.
10. Оператор вправе в одностороннем порядке в любой момент изменить текст настоящей Политики, предварительно уведомив об этом сотрудников. Принимая текст настоящей Политики, сотрудники дают свое согласие на все последующие к ней изменения.
11. Политика конфиденциальности в области защиты персональных данных сотрудников является открытым, публичным документом и раскрывается на сайте Оператора ОАО «НТЦ «Энергосбережение».

Генеральный директор  
ОАО «НТЦ «Энергосбережение»

Чердынцев Е.Ф.